###### 

**Date & Lieu** : Espace cocréation (Rue Glacis de Rive 14, 5ème étage)

17.09.2021

# 

**Participants** :

* **Ville de Meyrin**

Stephanie Baron Levrat (Co-responsable de service)

Denis Waechter (Chargé des affaires économiques)

* **Réalise** : Christophe Dunand
* **Fondation Zoein** : Monica Serlavos/Thomas Polikar/Justine Grandjean
* **OAIS** (DCS) : Vincent Delorme adjoint de direction (remplace Mme Nadine Mudry)
* Après-GE : Caroline Piffaretti (pour cette séance représentée par M. Dunand qui est aussi membre du comité d’Après-GE / ESS)
* **ATD QM** - Suisse : Emmanuel Reynaud
* **OCE** : Philippe De Castro
* **Après**-GE : Caroline Piffaretti
* **Hospice général** : Sandra villena (service d’insertion) / Cécile Catalano (Innovation sociale), Marielle Chapon (facilitateur groupe développement durable) et Sabina Cervoni.

**Excusé(s) :** Jean-Marc Solai (Secrétaire général) ; Sophie Swaton (Fondation Zoein) ;

**But de la séance :**

**BUT séance :** construction du groupe GT RTE

**Objectifs**: mieux se connaitre et définir sa raison d’être gouvernance

**Modalité** : ateliers (petits groupes, plénière).

1. Mieux connaître les différents partenaire (connaître ses attentes, implications etc.) au travers de l’exercice FIERTE (fierté de son institution, fierté dans le GT RTE) dans de but de trouver le commun du GT RTE. Rechercher le dénominateur commun. Faire sortir du groupe les enjeux. Les forces potentielles.
2. Raison d’être (pourquoi du groupe). Mission pour aller vers la construction de la gouvernance.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | Thèmes | Mis par | **Descriptions / Solutions / Décisions** |
| 1 | ***Mieux se connaître*** | Marielle Chapon  (facilitateur) | Questions des ateliers :   1. De quoi et pourquoi je suis fière de mon institution / mon travail (cette partie n’est pas reprise dans ces notes. Elle était le préambule aux échanges pour les points 2 et 3) 2. De quoi et pourquoi je suis fière de participer au GT RTE. 3. Raison d’être du GT RTE. |
| **2** | De quoi et pourquoi je suis fière de participer au GT RTE | Cecile Catalano  (facilitateur) | **QUOI** Expérimenter un modèle concret adapté à Genève  Changement législatif  Réforme du système d’aide sociale  Impulser /développer nouveau modèle économique, développer une base pour changer d’échelle ensuite.  Valoriser activités écologique, sociales actuellement non valorisée  **POURQUOI**  Répondre aux enjeux écologiques et sociaux  Basculer Genève dans la transition écologique & sociale  Définir des nouveaux modèles économiques et d’emploi  Créer les conditions cadres pour permettre l’émergence et la pérennité de nouveaux modèles économique et d’emploi.  Valoriser des activités écologiques et sociales actuellement non valorisées.  Mettre en commun l’expertise du groupe  Créer, développer, partager des outils pour construire le demain.  Bénéficières RTE acteurs de leur activité. |
| **3** | ***Résumé des Pourquoi participer au RTE*** | Tous | |  | | --- | | * Sortir des carcans * Concrétisation * Ambition + faire (Meyrin) * Fédérer, incitation à innover * Emergence emploi * Donner des réponses aux bénéficiaires en détresse * Engagement au département. * Intégrer les personnes * Nouveau type de suivi des bénéficiaires de l’Hospice. * Créer une durabilité romande * Sobriété : faire beaucoup avec peu. * Mission sociale via outils innovatifs et participatifs. * Ambition et dynamisme * Nouveau modèle Economique /sociale. * Motion : droit à l’expérimentation (voire aussi Jura + Vaud). * ESS : pionnier transition * PPE+ * Créativité. * Modèles adaptés au contexte et acteurs locaux * Concrétisation / pour aider les populations + la nature   (changement écologique).   * Durabilité et accessibilité * Dépasser la segmentation marché privé et ESS * Eco-durable (emploi durable) * Loi RTE en place * Concrétiser / opportunité emplois * Gouvernance public /privé fonctionnelle et innovante * Projet pilote RTE en place * Investissement de l’Etat sur la création d’emploi * Genève montre une accélération sur la transition écologique. * Permettre à l’élan qu’on voit dans la société de se concrétiser. * Mise en place RTE à Genève, concrète vs enjeux * Processus * Chacun à un rôle et une utilité / inclusion sociale. * Lancer l’expérimentation. Traduire la théorie dans la pratique. * Ne pas oublier la participation des plus pauvres. * Inclusion : ensemble du territoire inclut le plus pauvres. * OSER : y aller, mettre en œuvre, l’argent suivra. * Observer appropriation du modèle par les acteurs locaux   (copyleft).   * En tenant compte du contexte genevois * Bénéficiaires deviennent acteurs. * Projet concrétisé * Confirmer ; lancer : lien, partenariat. * Faire évoluer le RTE * Définition nouveau modèle écologique, démontrer, viabilité. * Dépasser avec le RTE la séparation emplois primaires et   complémentaires.   * Vision : rendre le travail accessible et durable. * Solliciter SECO à l’innovation au sein de l’OCE (ouverture OCE à   nouvelles approches). | |
| **4** | **Raison d’être GT RTE (travail 3 petits groupes)** |  | **Explorer et tester**  Les composantes d’un nouveau dispositif légal nécessaire /favorable à la transition écologique et sociale sur le volet emploi sous toutes ses formes (création, formation, reconversion)  **Contribuer**  Contribuer avec joie et de manière innovante à la construction d’une société plus inclusive et plus respectueuse de l’humain et de l’environnement.  **Mobiliser**  La mise en mouvement d’un groupe d’acteur public et privé engagées dans une démarche de transition écologique, sociale et économique qui réponde aux besoins de la société. |
| **5** | **Communication au GT RTE des prochains événements et autres information** | Sabina  Daniel  Vincent  Monica | * Semaine du développement durable du 20 au 24 septembre (action Hospice général) * 22 septembre MEF = économie en temps de la Covid (action Ville de Meyrin). * 8 décembre MEF = partage expérience (action Ville de Meyrin). * Mai 2022 à définir : entreprises- création CTE, etc. (action Ville de Meyrin). * Députés verts présentent une motion au Grand Conseil sur l’RTE (information Fondation Zoein) * Information OAIS : * Officialisation du GT RTE : NON. Il est reconnu dans le cadre du groupe Employabilité. * Loi sur l’expérimentation 1995. Pas connue et reconnue. * S’appuyer sur la nouvelle loi LIASI qui prévoit mis en place de projets pilotes * Soutien financier au GT RTE par OAIS Non voire si Hospice plus de flexibilité |
|  | ***Notre prochaine réunion :*** |  | En charge de la synthèse du 19.09 à envoyer avant la prochaine séance = Fondation Zoein et Hg  Se sont retrouvés le 29.09.2021 (voir annexe page 5). |
|  | ***Prochaines étapes*** |  | Avancer avec la construction du groupe :  Mission – vision -valeurs- fonctionnement- gouvernance |

**Prochaine séance le 13 octobre 09h00 – 11h30 (12h00)**

**Espace 3 DD** Rue David-Dufour 3

**ANNEXE rencontre 29.09.2021**

**Fondation Zoein - Hg**

**Besoin de mieux comprendre les éléments suivants et attribuer les définitions trouvées par le groupe.**

Vision : ce qu’on envisage

Mission : comment on va le faire

Raison d’être : pourquoi on va le faire

Valeur : qui

**Raison d’être** : Contribuer avec joie et de manière innovante à la construction d’une société plus inclusive et plus respectueuse de l’humain et de l’environnement.

**Vision** : création d’un nouveau dispositif économique et légale nécessaire à la transition écologique et sociale sur le volet emploi sous toutes ses formes (création, formation, reconversion)

**La mission**

A développer.

Il est évident par ce sous-groupe que pour avancer il faut adopter une méthode facilitant la construction du groupe partant des activités que le groupe envisage via le RTE. Marielle propose la méthode backstaging (retroplanning), dont elle pourrait présenter les éléments centraux lors de la prochaine séance.

Facilitation de la prochaine séance : le sous-groupe (Marielle, Sabrina, Cécile, Monica, Thomas, Justine)

1. Christophe : anime un point participatif sur comment communique un groupe. Des questions prioritaires à aborder.
2. Présentation de la séance de synthèse d’aujourd’hui sur la raison d’être avec les retours des participants (la fin de la précédente séance devient le début de la prochaine séance), on ne le discute pas tout de suite, on en reviendra plus tard.
3. Comment le groupe pense avancer ? idées, craintes, retours d’expériences ; voir à quel niveau on en est tous ; si des éléments méthodologiques expérimentés auparavant qui pourrait servir
4. Proposer la méthodologie *backstaging* et ouvrir la réflexion sur d’autres méthodes existantes par rapport aux expériences des membres. Si backstaging approuvé avance avec cette méthode.