###### 

**Date & Lieu** : Hybride (Fondation Zoein + ZOOM)

24.01.2022

**Participants** :

* **Ville de Meyrin :** Denis Waechter /
* **Fondation Zoein** : Thomas Polikar/Justine Grandjean
* **OAIS** (DCS) : Vincent Delorme
* **Après-GE** : Caroline Piffaretti
* **ATD QM** - Suisse : Emmanuel Reynaud
* **OCE** : Philippe De Castro
* **Hospice général** : Sandra Villena / Sabina Cervoni / Milena Sergi

**Excusé(s) :** Jean-Marc Solai (Secrétaire général) ; Stephanie Baron-LEVRAT ; Sophie Swaton; Monica Serlavos ; Chloé Ballif, Laure Delieutraz, Christophe Dunand ; Cécile Catalano /Marielle Chapon.

**Prise de notes** : Justine

**Gardien du cadre et du temps :** Caroline

**But de la séance :**

**C**onstruction du groupe GT RTE et avancement projet RTE

**ODJ :**

* Fonctionnement groupe
* rendu des sous-groupes document projet / lettre engagement / recherche de fonds /évènement
* avancement planification 2022
* divers

**Modalité** : plénière.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | Thèmes | **Descriptions / Solutions / Décisions** |
| 1 | **Fonctionnement groupe Modèle de gouvernance** | Le nom « **équilibre**» est adopté pour nommer le modèle de gouvernance |
| **2** | **Engagement du groupe.** | **Le niveau d’engagement minimum** : 4h/mois.  Chaque institution OK avec ça ?  🡪 lettre d’engagement qui va être faite pour définir les engagements et valeurs de la gouvernance de cet engagement minimum. À signer par les différentes institutions.   * **Meyrin** : doit encore regarder dans le détail, mais de toute façon engagés dans la démarche. OK pour 4 à 6h, avec 1 ou 2 personnes. Réel besoin au niveau du service social et de l’emploi et des affaires économiques de Meyrin. * **Vincent Delorme** : en a parlé à sa direction, OK sur le principe des 4h/6h par mois. Par contre, l’idée de l’engagement écrit ne semble pas nécessaire de la part de sa direction. Ne pas être trop « formaliste ». Vincent propose d’avancer avec les engagements oraux et de confiance par nos hiérarchies et requestionner l’engagement écrit si ne fonctionne pas comme ça. * **Denis** : plutôt une Charte qui engage de façon tacite les différents participants ? * **Emmanuel Reynaud** : s’il est clair que dans le document de projet il est mentionné cet engagement minimum, une charte est suffisante, pas besoin de formaliser sur une lettre. * **Philippe : OCE** pas forcément encline à signer des documents pas absolument nécessaires. Une Charte passerait mieux. * Caroline : la validation est en cours, doit encore demander au comité. Mais une charte peut tout à fait faire l’affaire aussi. Ce qui compte c’est un engagement de base et la confiance. * **L’Hospice**: peut s’engager pour la coordination, les 4h/mois et même + si nécessaire suivant les évènements   🡪 Une **Charte mentionnant** cet engagement **minimum semble la meilleure option**.  **Elle doit contenir :**  L’engagement minimum ;  Les valeurs du groupe ;  La gouvernance ;  Les rôles principaux ;  La définition RTE selon la volonté de la créatrice (Sophie Swaton).  → ***QUI ? : Thomas + Marielle*** |
| ***3*** | **Document de projet** | **Objectif :** expliquer le contexte, d’où nous partons, ce que nous souhaitons mettre en place.  Ce document de projet doit être d’un côté un document qu’on va utiliser pour la recherche de fond (en l’adaptant en fonction), et document qui servira à la communication, pour présenter le groupe de travail.  🡪 il faut que ce document soit prêt courant février pour commencer la recherche de fonds pour commencer l’étude prospective.  Commentaires :   * **Caroline :** faudrait-il mentionner les objectifs climatiques du canton ? Ou rester plutôt large pour le moment ?   🡪 Bonne remarque car permet d’être ancré dans une réalité et augmente le poids auprès des financeurs. Montre que le projet contribue à l’atteinte de ces objectifs cantonaux. Mentionner les chiffres du canton ET ceux de la Confédération.   * 3ème phrase du document (« perte de sens au travail ») : difficile à traduire en chiffres, montrer l’impact réel sur l’économie … il faudrait trouver quelque chose pour impact chiffré, montrer que le sens au travail augmente la productivité des employés, leur investissement. * **Emmanuel** : remarque de Caroline importante mais pas le mettre dans les objectifs généraux du document, bien de laisser les 3 points actuels de façon globale. Ajouter la phrase sur les objectifs climatiques ailleurs dans le document * Ajouter les entreprises et acteurs économiques comme acteurs visés par le dispositif, pour ne pas avoir l’étiquette uniquement sociale. * Le document transmis avant Noël mentionnait les besoins du marché de l’emploi mais n’apparaît plus ici. Introduire la notion d’employeur, reprendre la notion d’inadéquation des compétences. Et être moins catégorique sur la notion de perte de sens. * **Philippe**: ne pas hésiter à étoffer avec des études, des chiffres, … pour appuyer nos arguments. Plus on étoffe, plus on s’assurera de convaincre les bailleurs de fonds. * **Après-GE et OCE ont** peut-être des chiffres sur le territoire genevois (pour la perte de sens au travail, objectifs climatiques de l’Etat de GE, etc.) ?   Ce serait bien pour étoffer le dossier et se focaliser sur Genève car c’est sur ce territoire que le projet se déroulera.  **Caroline** doit pouvoir trouver sur le côté climatique et activité économique, OCE en a peut-être pour la partie plus « sens au travail », etc. Ils n’ont pas d’études spécifiques mais ont une revue avec des articles qui traitent de ces sujets.  🡪 réajuster le document en fonction de ces remarques.  Avoir une plateforme du type « Drive » pour que tout le monde puisse bosser sur le document est compliqué à 10 personnes.  Il faut mnt se concentrer pour avoir un document complet d’ici 2-3 semaines.  🡪 commencer en travaillant à 2 ou 3 sur le document et interpeller les autres membres pour validation/commentaires.  Il faut que le document soit prêt lors de la prochaine séance.  → ***QUI ? : garder le même groupe (Sabina, Thomas, Denis et Emmanuel), mais avec appui ponctuel des autres.***  Sabina : si on reprend les notes de la séance 6, p.5, on avait défini les éléments qui devaient être présents dans le document. Suivre cette trame pour faire la table des matières, en reprenant les éléments déjà écrits dans le dossier précédent transmis mi-décembre.  Sabina : peut y travailler début février en sollicitant Thomas, Denis, Emmanuel, et prévoir une séance d’échanges ensuite. |
| **4** | **Analyse de risques** | Faire ça collectivement, même hors séance, sur un document partagé, pour leur donner de la matière sur cela ?  **🡪 QUI ?** ***Caroline***  Elle fait un SWOT, sur un document partagé, chacun prend 10 minutes pour compléter cela dans les 10 prochains jours. Elle le commence et nous envoie le document pour commentaires. |
| **5** | **Recherche de fonds** | Déposer des recherches de fonds à partir de mars, quand on a le document (Leenards, Wilsdorf)  On avait évoqué des fonds publics au canton aussi  Regarder les appels à projets au niveau national et fédéral  VOIR qui s’occupera des appels lors de la prochaine séance.  La fondation pour **le progrès de l'homme (Fondation Charles Leopold Mayer)**, à creuser peut-être aussi ? http://www.fph.ch/article7\_fr.html  **🡪 QUI ?** ***Caroline***  **ATTENTION** : se coordonner avec Meyrin pour ne pas être concurrents dans la recherche de fonds. |
| **6** | **Evénements** | Assises européennes de la Transition énergétique repoussé en mai (du 31 mai au 2 juin), le OFF est du 10 mai au 5 juin  <https://www.grand-geneve-en-transition.org/le-off-quest-ce-que-cest>  <http://www.assises-energie.org/>  🡪 salle possible chez Après, fixer une date.  Meyrin : ont le MEF au mois de mai  🡪 viser après le MEF pour notre évènement  Et voir aussi avec Meyrin comment faire pour communiquer sur le GT de GE au MEF  Idée de faire intervenir des personnes pour parler des expérimentations de RTE et des projets en cours en Suisse  En fin de journée ?  Voir si un moment « officiel » est prévu au début des Assises en lien avec Genève, inviter un Conseiller d’Etat, etc. ? Un évènement européen qui vient à Genève, etc., il faudrait axer précisément sur ce qui se passe à Genève, valoriser ce qui s’y fait  🡪 Leur demander un programme provisoire s’ils l’ont, pour ne pas mettre l’évènement à un moment peu propice car concurrence d’un autre évènement et essayer de voir si un moment d’accueil « officiel » à Genève peut être organisé si pas encore le cas  **🡪 QUI ?** ***Justine, Thomas et Caroline*** |
|  | **Divers** | **Partage d’informations** :   * **Emmanuel**: document TZCLD, présentation de toute la démarche, du processus. Pouvoir rencontrer un jour ces personnes clé pour partage d’expériences ? Emmanuel propose d’organiser une rencontre entre Meyrin et les acteurs de TZCLD. Documentaire « Nouvelle cordée ». Loi d’expérimentation prévoit que l’Etat redirige les sommes « économisées » par le chômage, à hauteur mnt 19'000 euros par salarié embauché à temps plein. * **Caroline** : infos sur Neonomia   **Divers :**   * Zoein a rdv avec commune de Vernier en février * Pas de nouvelles de la part des Verts et la motion 🡪 Denis (fait partie des Verts), avait contacté le secrétariat des Verts pour savoir ce qu’il en était, il va les recontacter pour savoir où ça en est. |
|  | **Notre prochaine réunion** | ***21 février 2022***  ***14h-16h***  ***Hospice général***  **Locaux LOUIS CASAI 53**  **Répartition des tâches :**   * **Caroline** commence un document analyse de risques * **Sabina** continue sur le document de présentation avec **Thomas, Denis et Emmanuel** * **Caroline et Philippe** : références pour appuyer arguments (perte de sens au travail, objectifs climatiques, …) * **Thomas, Marielle.** Charte : reprendre le PPT préparé par Sabina et ajouter une définition plus précise du RTE pour être sûr d’avoir une définition commune ( * **Justine** regarde pour les différents appels à projet et prépare un document récapitulatif (quel bailleur, ce qu’ils soutiennent, les conditions, ce dont ils ont besoin pour candidater). |