

Charte d'engagement du groupe de travail sur le Revenu de Transition Écologique GT-RTE-Genève

Nous sommes un groupe de travail composé de **7 organismes** impliqués pour **créer un nouveau dispositif économique et légal** nécessaire à la transition écologique et sociale sur le volet de l'emploi sous toutes ses formes (création, formation, reconversion). Notre groupe s'appuie sur les réflexions et les travaux initiés par Sophie Swaton autour du concept de **Revenu de Transition Ecologique** comme décrit dans ses deux ouvrages sur le sujet¹.

- Nous nous sommes fixés pour **mission** de **mobiliser un groupe d'acteurs publics et privés engagés dans une démarche de transition** écologique, sociale et économique qui répond aux besoins et aux défis que rencontrent notre société.
- **Notre raison d'être** est de **contribuer avec joie et de manière innovante à la construction d'une société plus inclusive et plus respectueuse** de l'humain et de l'environnement.
- Notre groupe se retrouve dans **les valeurs et les principes de travail** suivants que nous avons identifiés ensemble :
 - **Sortir des sentiers battus avec audace et plaisir**
 - **Être bienveillants, disponibles et ouverts, sans complaisance**
 - **Communiquer sans jugement**
 - **Travailler efficacement**

Nous avons choisi d'adopter un **modèle de Gouvernance** que nous avons baptisé **Équilibre**. Il s'agit d'un modèle dynamique, modulaire, dans lequel chaque institution a le même pouvoir décisionnel tout en permettant une souplesse contributive.

Ce modèle offre une grande autonomie aux acteurs et rend possibles des avancées individuelles en fonction des besoins, des compétences et des ressources de chacun - permettant ainsi l'avancée du projet RTE.

Un intérêt supplémentaire du modèle est qu'il permet l'entrée de nouveaux acteurs.

¹ Swaton, S. (2018). *Pour un revenu de transition écologique*. PUF

Swaton, S. (2020). *Revenu de transition écologique : mode d'emploi*. PUF

Le fonctionnement du modèle suit la logique projet et le pilotage se fait lors des séances entre tous les acteurs impliqués.

4 rôles principaux ont été définis et identifiés.

- **Coordination** : Hospice général
- **Facilitation** : tournus entre les partenaires
- **Prise de notes** : tournus entre les partenaires
- **Garant du cadre et du temps** : tournus entre les partenaires

Nous avons défini le fait que les rôles centraux seront listés et un point sera effectué régulièrement sur le modèle et les rôles.

Pour maintenir un certain équilibre, chaque organisme s'engage à dédier au minimum **4 heures de disponibilité par mois**, en offrant une vision claire de son engagement.

Sur le plan de la communication à propos du GT-RTE-Genève nous nous engageons à :

- citer les noms de l'ensemble des organismes partenaires pour chaque communication sur les réseaux sociaux
- faire apparaître le logos de l'ensemble des organismes partenaires sur les documents de type présentation du projet/flyers/newsletter/présentation ou site web, à la fin des documents
- expliquer l'outil RTE en citant les ouvrages de Sophie Swaton de cette manière : Swaton, S. (2018). *Pour un revenu de transition écologique*. PUF
Swaton, S. (2020). *Revenu de transition écologique : mode d'emploi*. PUF

Enfin, nous nous engageons à faire des feedbacks réguliers pour équilibrer le travail de chaque entité.

L'ensemble des membres du groupe reconnaissent cette charte comme fondatrice et comme liant :

ATD Quart Monde Genève
APRES, Le réseau de l'économie sociale et solidaire
Fondation Zoein
Hospice général
Office de l'action, de l'insertion, et de l'intégration Sociale (OAIS)
Réalise
Ville de Meyrin