

REVENU DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE



GT. RTE. Notes Séance 17 du 13.12.2022

Date & Lieu : 13.12.2022
ZOEIN

Présents :

- **Fondation Zoein :** Thomas Polikar, Justine Grandjean
- **Après :** Caroline Piffaretti
- **Ville de Meyrin :** Véronique Spreter
- **ATD QM :** Emmanuel Reynaud
- **Hospice général :** Sabina Cervoni, Marielle Chapon, Milena Sergi
- **Contributeur Vernier:** David Gutierrez

Excusé(s) :

- **Hospice général :** Cecile Catalano
- **Zoein :** Sophie Swaton , Justine Grandjean
- **Ville de Meyrin :** Denis Waechter
- **Realise :** Christophe Dunand
- **OAIS :** Vincent Delorme

Prise de notes : Thomas

Finalisation des notes : Sabina

Gardien du temps : Caroline

Animatrice : Sabina

ODJ **But :** avancement projet RTE

Modalité : plénière

THEME	QUI	DUREE	Timing
Groupe administration (demande de fond, procédures...)	ZOEIN, Sabina	10 ‘	16:15
Groupe RH-gestion étude faisabilité	Emmanuel, Caroline, Marielle, ZOEIN	10 ‘	16:25
Groupe communication	Sabina, Cecile, Thomas, Denis	10’	16:35
Groupe projet RTE petite échelle : faisabilité (critères RTE, public cible)	Sabina, David, Milena	5’	16:40
Groupe stratégie institutionnelle	Sophie, Vincent, Christophe	10 ‘	16:50
Calendrier 2023		10’	17:00
Divers : 1. ouverture du GT RTE à d’autres personnes/ assos 2. TFE (task force employabilité) nouveautés	Sabina	10’	17:10
Présentation étude de faisabilité canton de Vaud Questions - réponses	Vaud : Celine et Christian	1heure et 30’	18:40



GT. RTE. Notes Séance 17 du 13.12.2022

THEME	QUI	Décision prise
<p>Retours dossiers administratif demande de fonds : Retours de Vincent qui a été consulté : M.Ducret (OCE) à reçu la demande : A cette la demande sera répondu dans les premiers trois mois de l'année 2023 avec un accusé de réception en nous indiquant qu'ils vont répondre dans les trois mois du 2023.</p> <p>85'000 CHF validé pour début 2023. Il faudra faire bouger la chose après fin janvier au DEE. Probablement, Ducret et Léa ne vont pas soutenir la demande car ça ne vient pas d'eux, il faudra faire bouger le haut pour que ce soit le département qui dise oui. Pression de la DCS, des collègues de l'Etat.</p> <p>En attendant on a le droit d'ouvrir un poste? Il ne faudra pas ouvrir un poste pour une année, mais pour un mandat de mission pour 6 mois par exemple? est-ce qu'on prend le risque de partir sur l'étude telle qu'envisagé avec 130'000 et on cherchera les 45'000 derniers milles francs en cours de route. C'est risqué. Combien on avait budgétisé à la base pour les mandats? pour avoir la partie manquante il faudrait avancer. Avec 130'000 CHF c'était pour un poste, on a déjà des choses. Sabina est confiante par le fait qu'on va trouver les 45'000 derniers francs, on ouvre avec le budget qu'on a c'est 85'000, on n'ouvre pas sur ce qu'on avait.</p>	<p>Tous</p>	<p>Ouverture du poste en respectant les directives OCE (annonce au service employeurs) et ensuite dans notre réseau.</p> <p>Ne pas publier ailleurs, attendre d'abord par ces canaux.</p>
<p>Démarche recrutement et profil de poste : On est très ambitieux sur le profil, annoncer le poste sur 80-100% avec du job sharing, pour gagner un peu du temps. Il faut un binôme, rester sur cette annonce en parlant de job sharing ou travailler sur deux postes, deux profils différents. Avoir deux experts qui va amener de la complexité et du temps de coordination ou alors avoir des profils plus larges et ambivalents. Avoir deux postes, une personne plus générale et après une personne pour économiste pour l'analyse cout bénéfice —> Christian CDD et après contrat de mandat sur le volet économiste?</p> <p>Sur la partie identification juridique : vous participer à la définition par exemple. Revenir sur un 60-70% pour profil général coordinateur. partir sur un têt d'activité plus bas, avec chargé de projet sans "expertise". 60-80% avec mention partage possible en fonction des profils.</p> <p>Mention de fin d'annonce : en cas de difficulté à trouver une personne adaptée l'employeur se donne le droit de recruter deux personnes?</p>	<p>Tous</p>	<p>Recommandations de modification de l'offre d'emploi : enlever la partie économique/juridique et avoir un poste avec profil un peu plus serré et on cherchera en second temps le profil plus économiste.</p> <p>Amener la notion de job sharing dans l'annonce avec explications : partage du poste possible en fonction des expertises</p>

REVENU DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE



GT. RTE. Notes Séance 17 du 13.12.2022

<p>Tendance à demander trop de choses pour une seule personne. Avoir un chargé de projet, qui coordonne l'ensemble des choses, plutôt que quelqu'un capable de faire un certain nombre de choses. Validation dans le processus : au niveau du salaire il faut être clair, fourchette, rester flou.</p> <p>-> validation de Zoein —> revoir le calendrier, en dehors de l'obligation OCE, est-ce qu'on veut ouvrir large, ou est-ce qu'on fait une première étape de 10 jours ou tout le monde ouvre son réseau, processus réseau, on évite de poster sur les réseaux sociaux etc, on reste dans notre réseau?</p> <p>Indépendamment des dossiers y'a du job admin et de la présélection. Qui s'en occupe? Il faut se mettre d'accord et retravailler en sous-groupe le document de la répartition des tâches, qui fait quoi?</p> <p>Pour le processus de recrutement : Ouvrir un frame soft avec des questions, ils répondent à des questions (en mode lettre de motif) ils chargent leurs CV et éventuellement certificat, ils reçoivent un mail qui dit que c'est bien enregistré, étape où il faut faire un tri. Traitement de tous les dossiers? Sous-traité ?</p> <p>Comment faire les entretiens, qui s'en occupe etc. —> tout le processus a été préparé par la chambre qui a produit une méthode, faire un premier tri, par téléphone, les entretiens (2-3 personnes, dont les gens de l'équipe Zoein, avoir des personnes différentes de Zoein pour chaque round de sélection?) en termes de timing est-ce qu'on fait partir l'annonce maintenant? Pour Zoein : on attend d'avoir reçu les contrats signés de la DCS et Hospice et ensuite on lance le processus. Est-ce qu'on ne met pas de personne de contact? Les formulaires en lignes sont accessible via une adresse mail</p>	<p>Emmanuel</p>	<p>C'est la fondation Zoein qui lance l'offre, faut reformuler et garder le GT RTE GE dans l'annonce, c'est juste une annonce publique, pour recruter. Première version dans le document de faisabilité est bien énuméré. Reprendre la formulation? Mettre en avant que ce soit Zoein qui recrute.</p> <p>Obligation d'annonce. Faire les démarches au service employeur, Sabina envoie les informations à Zoein qui s'occupe des postes à l'office cantonal de l'emploi, postulation dans les 10 jours?</p> <p>Sous-groupes RH se rencontre début janvier 2023 pour travailler les thèmes centraux du recrutement. Caroline vérifie l'annonce une dernière fois et puis envoi à Zoein pour publication OCE.</p>
<p>Présentation étude faisabilité canton de Vaud</p> <p>40 entretiens avec différents acteurs du canton, communes, organismes d'insertion, entreprises, etc. Ateliers avec des organismes d'insertions et avec des porteurs de projets.</p> <p>Composition COPIL : cohésion sociale, le plan climat, l'économie durable et le service de l'emploi</p>	<p>Cristian Anglada et Celine Lafourcade</p>	<p>Mettre à disposition l'étude dès que sera possible.</p>

REVENU DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE



GT. RTE. Notes Séance 17 du 13.12.2022

<p>Par domaines : quelles opportunités et défis en termes d'activité et d'insertion. Domaines de la transition écologique, quels sont les domaines prioritaires? freins et opportunités différents, acteurs différents ? Sur l'énergie par exemple : énergie renouvelable, quels sont les acteurs, quelles opportunités d'insertion etc. Inclusion des questions sociales comme celui du care. Questions de lien social (animation de quartier?) il y a un lien dans chaque domaine mais ce n'est pas un thème en tant que tel.</p> <p>Défis : Le cadre réglementaire premier obstacle majeur. Changements attendus, qui vont favoriser l'économie circulaire via la Loi de protection de l'environnement qui va permettre d'intégrer (favoriser la répartitions d'objets, etc.) ça à l'échelle nationale. Romande énergie et SIL sont très intéressés pour offrir des emplois.</p> <p>Opportunités : plan climat intéressant, conseil d'état réaffirme ses ambitions pour la prochaine législature. Lien intéressant entre les porteurs de projets et l'insertion. Aujourd'hui il faut créer de l'emploi en faisant surgir de nouvelles activités. <u>Entreprises sociales</u> = principes de projets proposés par des organismes d'insertion. <u>Bénéficiaire</u> = coopérateur? D'abord bénéficiaire puis ensuite deviennent des coopérateurs par la suite peut-être suivant un processus d'intégration dans la coopérative. Mécanisme de valorisation des externalités positives ?</p> <p>Analyse coût-bénéfice? Retour à l'emploi calculé ? Non pas systématiquement. Espoir c'est que avec 12 mois en plus c'est d'intégrer les compétences de manière opérationnelles pour qu'ils soient rentable dans l'économie. Équivalent des EDS dans le canton de Vaud? 2 ans de salaire à Genève, il faut faire attention à ne pas refaire la même chose mais comparer avec les dispositifs existants du canton.</p> <p>Combien de temps a duré l'étude quels sont les phases qui ont été les plus longues?</p> <p>Diagnostic sur 6 mois prévu, donc ils ont fait le diagnostic en 3 mois et on fait les 4 scénarios après 4 mois. 85% à deux, court et pas suffisant pour rencontrer les gens si on veut quelque chose de participatif. Changement de bord politique au milieu du projet qui a amené une nouvelle donne.</p> <p>Contact terrain : centres sociaux? non pas de contacts directs. Christian à une disponibilité à 40% pour le projet pour 2023 si jamais. Sur le principe intérêt et disponibilité. Pour ce qui est de Céline, pas envie de travailler à 100%, peut-être possibilité de réduire le le pourcentage à l'EPER et après compléter avec ce mandat</p>		
<p>Divers : Seulement deux points de l'ODJ ont été traités. Reporter les autres points à la prochaine rencontre.</p>	<p>15H00 à 17h00</p>	<p>Calendrier : 24 janvier 16 février</p>



GT. RTE. Notes Séance 17 du 13.12.2022

Sous-groupes de travail actuels

Tableau 1

Sous-groupe de travail	QUI
Groupe administration	Zoein, Sabina et soutien si besoin
Groupe RH-gestion étude faisabilité	Emmanuel, Caroline, Marielle, ZOEIN
Groupe communication	Sabina, Cecile, Thomas, Denis
Groupe projet RTE petite échelle : faisabilité (critères RTE, public cible)	Sabina, David, Milena
Groupe stratégie institutionnelle	Sophie, Vincent, Christophe

Chaque sous-groupe s'organise avec les membres du groupe pour les rencontres.

Prochaine séance
 Séance 18 (S18)
mardi 24 janvier de 15h00 -17 :00
 chez ZOEIN (Place du port 1 – 6^{ème} étage).

ODJ

But : avancement projet RTE

Modalité : plénière

THEME	QUI	DUREE	Timing
Répartition des rôles + annonce absences , autres	Sabina	2'	15:02
Groupe administration (demande de fond, gestion des fonds procédures, approbation charte...)	ZOEIN, Sabina	15 '	15 :25
Groupe stratégie institutionnelle (question budget, prise de risque, contact	Sophie, Vincent, Christophe	20 '	15 :45
Groupe RH : étape recrutement	Emmanuel, Caroline, Marielle, ZOEIN	20 '	16:05
Groupe communication	Sabina, Cecile, Thomas, Denis	10'	16:15
Groupe projet RTE petite échelle : faisabilité (critères RTE, public cible)	Sabina, David, Milena	10'	16:25
Calendrier 2023 (dates)		10'	16:35
Divers : 1. ouverture du GT RTE à d'autres personnes/ assos 2. CTE : COMETE	David Denis		17:00
Apéritif tous	Pour qui peut rester	30'	17 :30